



La Caravelle

NEWSLETTER MARS 2026

Le Cocon : un projet qui progresse doucement mais sûrement



Voilà de nombreux mois que 3 associations, Loger Notre Dame, La Maison des Femmes et La Caravelle se sont mises à l'ouvrage autour d'un projet de réhabilitation de bâtiments paroissiaux sous utilisés rue Friedland en Centre-Ville. L'objectif, en faire un lieu d'accueil de femmes en difficultés repérées par la Maison des Femmes à l'occasion de soins.

Après le vote du dernier Conseil Municipal de la précédente mandature affectant ce bien à l'Association Loger Notre Dame pour ce projet, il restait indispensable de convaincre le diocèse de son utilité et de sa compatibilité avec les activités de la paroisse. Nous avons appris avec une grande satisfaction que c'est désormais chose faite et que le

prêtre de la paroisse en avait accepté le principe.

Des entretiens avec la DDETS nous permettent de penser que nous aurons raisonnablement des financements pour le faire fonctionner.

L'Association Loger Notre Dame qui se charge de la réhabilitation du bien est en phase de constitution des dossiers de financements.

Quant aux Associations La Maison des Femmes et La Caravelle elles se mobilisent avec le concours du Fonds "Entreprendre pour toi" pour capter des fonds destinés à l'embellissement et l'équipement du lieu.

Une magnifique mobilisation Ville de Marseille, Etat, Fonds entreprendre pour toi, Association Maison des Femmes, Association Loger Notre Dame pour un établissement que nous gérerons et au sein duquel nous assurerons l'accompagnement social ! De quoi donner des ailes à notre Directeur Général qui a présenté le projets lors de 2 soirées organisées les 9 et 26 Mars au Siège de la Société Générale Société Marseillaise de Crédit et s'est vu confier un très joli don pour ce projet !

L'OASIS : un développement à venir

L'Oasis, établissement dédié aux femmes victimes de violences hébergeait jusqu'à présent 10 femmes et leurs enfants. Les excellents résultats obtenus par l'équipe ont conduit, malgré un contexte difficile, la Ditas, Direction de l'Action sociale du Conseil Départemental à solliciter un accroissement de capacité pour 8 femmes supplémentaires. Une belle preuve de confiance !



Un Conseil d'Administration qui se renouvelle

À l'occasion du Conseil d'administration du 2 Avril les administrateurs de La Caravelle ont appris le départ de Jean Louis Jaubert et Nicolas Leccia.

Tous nos remerciements à eux deux qui ont donné de leur temps et œuvré avec compétence et désintéressement au service de La Caravelle.

Jean Louis Jaubert nous quitte après un engagement de plus de vingt années au sein de La Caravelle ayant notamment conduit au retour de l'Asell qui avait été perdu en 2005. Il a été l'un des maîtres d'oeuvre de la création de la maison relais St Marcel. Nous lui devons beaucoup ! Qu'il en soit chaleureusement remercié !

UN NOUVEAU LOGO POUR LA CARAVELLE



Il y a du changement dans l'air !

Vous l'avez remarqué, après 16 ans, le logo de La Caravelle évolue tout en conservant son identité. Simplifié et modernisé, il met en valeur une représentation plus inclusive de nos publics, avec une ligne épurée et une couleur unique, symbole de cohésion et de sérénité. Ce nouveau visuel accompagnera progressivement l'ensemble de nos supports.



Trois hommes retrouvent un toit

À la fin du plan "grand froid" de cet hiver, la DDETS nous a sollicités comme partenaire pour accueillir exceptionnellement 3 hommes isolés, venant de la rue, qui devaient sortir du gymnase dans lequel ils étaient hébergés durant les très basses températures de cet hiver.

C'est à ce titre que Mr B, Mr C et Mr C sont arrivés en janvier 2026 dans un logement du CHRS, situé Parc Bel Ombre dans le 11ème arrondissement.

L'accompagnement social s'est rapidement mis en place et a pu aboutir assez rapidement (fin mars 2026) à la réorientation de la dernière personne.

Pour ces 3 hommes isolés, malheureusement habitués aux conditions de vie dans la rue, un projet personnalisé a été mis en place et a permis des orientations en maisons relais et dans d'autres types de structures adaptées à leur situation.

En témoigne les remerciements d'un des 3 hommes...

Nous leur souhaitons également des jours paisibles.

Bonjour ?? . Comment allez-vous ?
J'espère que vous vous portez bien.
Veuillez transmettre mes salutations à vos collègues je souhaite à l'association beaucoup de succès et je n'oublierai jamais ce que vous avez fait pour moi . votre bienveillance à

Mon égard a été remarquable.
Merci . J'adresse mes salutations à tout l'équipe je vous aime tous .
Merci au revoir bonne journée ????



Participation de La Caravelle au Forum des métiers

PAR CHRISTINE MALLIE

Mercredi 11 mars, je me suis rendue avec Axel Torregrossa (éducateur au service ASFAM de la Caravelle) au forum des métiers organisé par l'école Centrale de Marseille en partenariat avec le dispositif « dégun sans stage ».

Ce forum, destiné aux collégiens et Lycéens des quartiers d'éducation prioritaires, proposait aux élèves volontaires, de venir rencontrer des professionnels et d'échanger avec eux en fonction de leurs appétences.



Plusieurs secteurs d'activité étaient proposés :

- Architecture/construction
- Gestion/finance/banque
- Commerce/marketing
- Informatique/cyber sécurité
- Droit/justice
- Environnement
- Recherche /ingénierie
- Restauration/hôtellerie/traiteur
- Santé
- Social/petite enfance
- Sport/culture

Au total plus de 60 professionnels ont répondu présent pour venir parler de leur expérience.

Nous étions regroupés avec les professionnels de la petite enfance et avons reçu 2 groupes de 20 élèves chacun, dans cet atelier participatif, où chaque élève a pu nous questionner sur nos motivations pour faire ce métier, notre parcours, nos études, les qualités essentielles, la pénibilité du métier,...

Les collégiens et lycéens concernés par les actions favorisant l'égalité des chances, mais aussi des anciens bénéficiaires aujourd'hui dans le supérieur, ou encore indirectement les étudiants tuteurs, ont pu bénéficier de témoignages précieux pour aider ces jeunes à mieux appréhender les choix d'orientation qu'ils et elles auront à faire, à courte ou moyenne échéance.

L'objectif était de contribuer à élargir leurs horizons, découvrir des métiers ou domaines d'activités moins connus que d'autres, et peut-être faire naître des vocations !

Un magazine de la « Maison des associations » existe et il est possible de s'abonner à leur newsletter pour avoir ces infos par mail.



La version papier est consultable dans le bureau du service administratif

Pour ma part, cela m'a permis de travailler pour la première fois conjointement avec le service ASFAM, et par la même occasion de mieux connaître ce service et les missions des travailleurs sociaux qui y exercent. Nous avons également rencontré d'autres professionnels, notamment la maison des associations qui a pu nous transmettre des informations sur les aides actuelles pour les jeunes (financement du code de la route, BAFA, BNSSA,).

Les mots d'Axel sur cette expérience :

"Je suis ravi d'avoir pu participer au forum des métiers afin de partager mon parcours auprès des collégiens et lycéens.

Aussi, de parler de notre association, de présenter le métier d'éducateur spécialisé et de répondre aux interrogations des jeunes. Je pense que la transmission est essentielle, et ce moment a été enrichissant."





ZOOM SUR LE SERVICE JURIDIQUE

Présent au sein de la structure depuis 15 ans, Sébastien Malet occupe aujourd'hui un rôle clé avec la création du service juridique, lancé il y a 3 ans et demi.

Avec un parcours solide, un Bac +5 en droit de la protection des personnes et de la sécurité humaine, complété par une licence en anthropologie, il apporte une approche à la fois technique et humaine. Cette double compétence lui permet notamment d'intégrer les enjeux d'interculturalité, essentiels dans son quotidien.



Ce qui le motive au quotidien ?



La relation avec les équipes et le lien avec les personnes hébergées.

« J'aime travailler avec tous les services. Et puis, il y a aussi le fait de savoir que ce poste était nécessaire. »

Au quotidien, le service juridique répond aux sollicitations des travailleurs sociaux, éclaire des situations complexes, pour les familles. Un travail souvent discret, mais essentiel.

Contrairement aux idées reçues, ce rôle ne se limite pas à des réponses immédiates, il repose en grande partie sur un travail de fond.

« Il y a beaucoup de recherche, de lecture et de réflexion. »

Construire, structurer, faire évoluer



Parmi ses plus grandes fiertés : avoir contribué à structurer et faire exister pleinement ce service.

Il a également mis en place des initiatives comme des ateliers collectifs et la newsletter juridique.

La newsletter juridique permet aujourd'hui de diffuser des informations en temps réel à l'ensemble des travailleurs sociaux. Elle contribue à partager les actualités, harmoniser les savoirs et renforcer les liens entre les équipes.

Pour exercer ce métier, certaines qualités sont indispensables : le savoir-être, la capacité à travailler en transversalité, mais aussi la disponibilité et la réactivité.

Quels sont les défis quotidiens ?

Comme tout service transversal, le principal enjeu reste son appropriation par tous.

Aujourd'hui, certains services font davantage appel à lui. L'un des défis est donc de rendre le service pleinement identifié comme un appui disponible et accessible.



Pour finir si Sébastien devait résumer son service en une phrase, ce serait celle-ci :

« Pas de problème, que des solutions. »

Une devise qui reflète bien son approche : pragmatique, engagée et tournée vers l'accompagnement des équipes... au service des personnes.



Sortie à la Friche pour les enfants du CHRS

Les familles du CHRS ont eu le plaisir de passer un après-midi à la Friche de la Belle de Mai. Sur place, une association proposait plusieurs stands de jeux en bois ainsi que différents ateliers : trampoline avec parcours d'équilibre, Kapla, jeux d'adresse, circuit de train, Puissance 4, pêche aux canards, coin poupons, jeu de dames et atelier dessin. Petits et grands ont également pu profiter du mur d'escalade et de l'aire de jeux située à l'étage, notamment le « wagon jeu » : un ancien châssis de wagon de marchandises aménagé pour permettre aux enfants de grimper, glisser et jouer.



La sortie s'est conclue par un goûter partagé. L'ambiance était chaleureuse, conviviale et détendue, avec une météo au rendez-vous.

Les enfants ont participé avec enthousiasme et se sont bien amusés. Les parents, eux, ont apprécié qu'une sortie soit organisée par la Caravelle pendant les vacances. et étaient également contentes de repartir avec les restes du goûter qui ont été distribués.

**« Le jeu est le
travail de
l'enfance. »
-Jean Piaget**

Un moment de partage pour le Berceau

Le Berceau a organisé à la demande des mamans du service un repas d'Iftar (coupure du jeûne pendant le ramadan).

Chacune des personnes présentes a apporté un plat de son pays afin de le faire goûter à tout le monde. Nous remercions Mina pour sa précieuse aide, sa jolie décoration et sa participation à notre soirée ! Nous remercions aussi notre directeur Mr Magnan de s'être joindre à nous afin de partager ce moment. Cette soirée s'est merveilleusement bien déroulée, pendant ce mois de ramadan, ce moment de partage fut fort en émotions.

-L'équipe du Berceau



Les délicieux gâteaux de Mina

À l'occasion de l'Aïd, Mina a passé de nombreuses heures à préparer de délicieux gâteaux faits maison pour les équipes. Une attention à la fois gourmande et très généreuse !

Elle a réalisé de véritables créations : les gâteaux étaient magnifiques, et elle a même confectionné des trompe-l'œil.

Un grand merci !





Quelques mots qui en disent long

Une habitante de la maison relais a souhaité partager son ressenti sur son lieu de vie et sur l'accompagnement dont elle bénéficie, à travers ce mot écrit spontanément.

Maison – *c'est notre cocon sécurisant à toutes*

Amabilité – *La bienveillance est le maître mot*

Identité – *Ici on nous aide à nous trouver nous-même*

Soutien – *Un accompagnement bienveillant en toutes circonstances*

Orientation – *On nous aide aussi dans notre parcours professionnel, parcours de vie, nos choix*

Nourrir – *Les expériences de vie de l'une nourrissent la vie de l'autre et l'aide à avancer*

Respect – *c'est le mot d'ordre au sein de notre maison relais*

Équité – *On nous considère toute de la même manière avec bienveillance*

Laïcité – *Tout le monde est le bienvenu, quel que soit sa religion, son ethnie*

Activité – *On nous en propose régulièrement pour ne pas rester enfermé, pour sortir, pour vivre*

Individuel et collectif – *Tel est l'accompagnement proposé*

Sérénité – *C'est à cela que nous aspirons*

Générosité – *Elle est partagée entre nous et avec les travailleuses sociales*

Agréable – *Notre cadre de vie est agréable, les échanges, les moments partagés*

Meilleure – *On aspire toutes à une vie meilleure*

Bien-être – *Se reconstruire, chaque jour pour accéder à cet état de bien-être*

Ensemble – *Vivre ensemble et s'entraider, tout en ayant notre propre logement*

Temporalité – *Ici, le rythme de chacune est pris en compte et respecté*

Travail d'équipe – *L'accompagnement est un travail d'équipe entre nous et les travailleuses sociales*

Apaisant – *Pouvoir parler, se confier, toujours trouver une écoute apaise les angoisses et les tensions*